



BlueScope

行为准则

V01 2020 年 12 月

我们的 工作方式

选择正确的事可以坚实自身和保护彼此,保护我们的社区与业务。



目录

董事总经理兼
首席执行官寄语

3

我们存在的意义

4

我们的宪章

5

“这样对吗？”
快速测试

6

直言不讳

7

01 我们信守健康与安全的承诺 8

打造安全与健康的工作场所 9

对健康与安全事故、风险和机遇采取措施 11

02 我们尊重并善待他人 13

打造多元化、包容且相互尊重的工作场所 14

尊重人权 16

03 我们尊重社区与环境 17

加强社区建设 18

主动保护环境 20

04 我们保护我们的业务 22

公平、道德且合法地竞争 23

拒绝贿赂腐败 25

慎重委任第三方 27

凡事以博思格的利益为重 29

保护博思格的知识产权 31

合法且负责地使用内幕信息 33

保护我们的资产并保留记录 34

负责任地使用信息技术 36

保护个人信息 38

正确代表博思格 40

支持 42



我们的 工作方式

董事总经理兼 首席执行官 寄语



在博思格，选择做正确的事对所有人而言都至关重要。

选择做正确的事，有助于确保所有人安全，有助于我们尊重并善待所有人、我们的社区以及环境，有助于保护我们的业务。

在博思格，“我们存在的意义”十分明确：引领钢铁智能方案、建筑未来美好家园。

“我们的工作方式”规定了在践行“我们存在的意义”与“我们的宪章”过程中，每一个员工应做到的事项。我们同样期望，与我们有业务往来的各方均能遵守本《行为准则》，以及另外的《供应商行为准则》。

非常幸运的是，博思格拥有十分优秀的员工，他们擅长选择做正确的事。有时，即使我们想做正确的事，也并不总是清楚什么才是正确的事。这就是本《行为准则》的意义所在。它让我们每一个人都能够做出正确的决定，并意识到何时需要寻求他人的指导。

当你需要做出任何决定时，都建议你使用“[这样对吗？](#)”快速测试。同时我也希望，在意识到发生问题时，任何人都不要无视。这意味着有时我们需要进行令人不太愉快的对话。我希望必要时，我们每一个人都能够这样做，以一种礼貌的方式进行。毕竟，在发现问题时说出来，这本身就是做正确的事。请诸位务必熟悉本《行为准则》及其代表的意义，因为我们的工作方式与我们生产的产品同等重要。

遵守“我们的宪章”，选择做正确的事可以增强自身力量，保护彼此，保护我们的社区与业务。

希望我们每一个人都能践行“我们的工作方式”，每一个人都能选择做正确的事。

Mark Vassella
董事总经理兼首席执行官

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

我们存在的意义

引领钢铁智能方案、 建筑未来美好家园。

“我们存在的意义”阐述了我们存在的理由和原因。它为博思格确立了方向，并赋予我们勇气和信心，助我们向全球社区交付有价值的产品。

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持



我们的宪章

“我们的宪章”概述了加强我司业务的指导原则。它确定了我们的主要利益相关方，指导我们如何合作与行事，并继续作为我们衡量成功与选择做正确之事的基准。

我们的客户 是我们的伙伴

我们的成功依赖于客户与供应商对我们的选择，我们的优势在于与他们紧密合作，通过提供优质的产品、服务和理念来创造价值 and 彼此信任。

我们的股东 是我们的基石

股东与贷款方对我们的投资让我们有机会取得成功。作为回报，我们承诺持续盈利和增值，而这些也让我们更加强大。

我们的人才 是我们的力量

我们的成功源自于我们的员工。我们在一个安全且令人满意的环境中工作。我们选择互相尊重、彼此信任，并保持工作与家庭生活的健康平衡。我们的经验、团队合作精神和提供钢制品解决方案的能力，是我们最具价值且最珍贵的优势。

我们的社区 是我们的家园

我们的成功依赖于为我们的业务和产品提供支持的社区。作为回报，我们爱护环境、创造财富、尊重当地价值观并鼓励参与。我们的优势就是选择做正确的事。

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持



“这样对吗？”

本《行为准则》规定了在践行“我们存在的意义”与“我们的宪章”过程中，我们应如何工作。它可帮助我们作出正确的决定，并帮助我们选择做正确的事。

选择做正确的事

如果做某件事感觉不太对或者不确定这样做是否正确，我们需要倾听自己内心的声音。

我们的“快速测试”可帮助你选择做正确的事。如果对一个或多个问题的答案为“否”，那么这件事可能不太对；如果感觉一件事不太对，那么这件事情很可能不正确。

如果你仍然不能确定，请查阅本《行为准则》或联系你的经理。

提供支持

我们向博思格所有员工及其直系亲属免费提供支持服务，包括员工援助计划(EAP)。通过这些服务，你可以获得专业的建议，以应对生活中的难题。咨询你的当地人事团队，获取更多信息。

快速测试



是否合法?



如果我的决定出现在报纸或网上，我是否会觉得没问题?



如果我在家人或朋友面前说或做这件事，是否会觉得没问题?



我的直觉是否认为这是对的?



是否符合“我们的宪章”?



董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗?”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

直言不讳

有时,选择做正确的事意味着需要坦然说出自己的想法。

因此,我们致力于培养在发现问题时敢于直言的文化,并保护那些说出真实顾虑的人。

我们每个人都有责任在发现问题时敢于直言不讳。

直言不讳有助于我们改进工作方式,保护我们的员工和我们的业务,并在必要时帮助我们解决问题,让一切走上正轨。

无视已知的错误是一种推波助澜。有时候,这可能会牵连到我们,甚至使我们成为同谋。我们希望,每个人在发现问题时都能大胆说出来。

我们会认真对待真实的举报,绝不容忍对举报人实施报复的行为。

你可在 [此处查看《举报政策》](#)。

何时应当举报?

如果你认为某个行动或决定不正确,或不符合“我们的宪章”、本《行为准则》或任何政策、标准、指南、程序或法律,请务必上报。

我们希望你能尽快报告相关事项。否则,你将涉嫌包庇此行为。

应当如何上报?

我们建议你可以向经理或当地人事团队报告所有相关事项。他们可以帮助解决问题,或决定应将其移交给相关责任方。基于具体问题,可能移交给健康与安全、环境、法律或道德与合规部门代表。

如果你不想直接向经理举报,应当怎么做?

我们理解,在某些情况下,直接与经理对话,或通过正常业务渠道举报问题可能会让你感到不适。在这种情况下,可通过以下任何方式进行秘密举报。

- » 当地道德与合规代表
- » 发送电子邮件至 ethics@bluescope.com
- » 通过以下方式,联络博思格的外部举报专线:访问 www.bluescopesteelconducthotline.com

致电:

澳大利亚 - 1800 052 122
 中国 - 400 963 6886
 印度 - 000 8000 402 729
 印度尼西亚 - 001 803 61 001
 马来西亚 - 1 800 81 6577
 墨西哥 - 01 800 123 9589
 新西兰 - 0800 563 465
 新加坡 - 800 6167 065
 泰国 - 0018 0061 12804
 美国 - 1 855 212 2675
 越南 - 613 9667 3613 (收费)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗?”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

我们信守 健康与安全的 承诺

主题

打造安全与健康的工作场所

对健康与安全事故、风险和机遇采取措施



董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

打造安全与健康的工作场所

我们对健康与安全的关注和承诺是业务开展过程中不可或缺的一部分，事关我们每一个人。每个人在工作中都应当有安全感和被重视的感觉，因此我们致力于打造一个令所有人都能得到保护的工作场所。

在打造安全与健康的工作场所的过程中，我们需要为员工提供识别潜在风险的能力与支持，并制定有效控制措施以保障其安全。希望我们的员工能够主动关注其个人健康与安全问题，确保拥有安全工作的能力。希望我们的诸位经理能担起领导者的责任，主动支持团队成员，并深入团队。

保证所有人的健康与安全：我们的员工与第三方

我们制定了综合性“健康、安全和环境”管理系统，以保证每一个人的健康与安全，包括我们的员工、承包商、供应商、客户与社区。在博思格厂区作业或造访博思格厂区的所有第三方均应遵守我们的健康、安全和环境程序。希望我们的员工确保所有第三方均能熟知我们的健康、安全和环境程序。

适合工作

能够以健康且安全的方式工作至关重要。博思格员工和所有为博思格工作的人员（无论在现场还是其他场所）在工作中均不得受到包括酒精在内的药物的影响。为确保你与他人的安全，请务必保证你的心理和身体状态均适合工作。不适状态包括疲惫、患病、活动能力受限或心绪烦乱。

遵守健康与安全标准和程序

希望与我们合作的每一个人都能意识到潜在风险，并完全遵守我们的健康与安全标准和程序，同时帮助持续改进相关标准和程序。

选择做正确的事

始终

- ✓ 参加所在厂区的所有培训和咨询流程。
- ✓ 遵循工作程序，仅在足以胜任且获得授权的情况下操作设备。
- ✓ 确保拥有操作任何机械或设备的必要许可。
- ✓ 如果觉得身体或心理不适，无法工作，请告知经理。
- ✓ 确保采取有效的控制措施，防止将员工置于风险之中。

永不

- ✗ 故意以危害自己或他人的方式行事。
- ✗ 在工作中使用暴力威胁任何人，或持有未经授权的枪支或其他武器。
- ✗ 以不安全的方式在任何操作环境或在博思格厂区内驾驶时（包括自动驾驶）使用手机或任何个人电子设备。
- ✗ 将业务目标置于员工健康与安全之上。



有用资料

健康、安全、环境和社区政策

健康、安全 and 环境标准和相关程序

《酒精和其他药品政策》(Alcohol and Other Drugs Policy)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

打造安全与健康的工作场所

你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

一辆吊车正在给一辆卡车装货。你注意到负载物摇晃过度，同时听到吊车发出奇怪的声音。你觉得可能有问题，但是又知道团队的工作时间很紧。你应该怎么做？

一定要停下来询问。相信自己的直觉。在继续给卡车装货之前，务必要先确保工作能够安全进行。我们每个人都有责任保障员工的健康与安全。如果你觉得有任何异常，请一定要采取措施。



场景 2

医生给你开了药。你需要服用药物，但是不确定服药是否会影响自己安全工作的能力，但你也知道，只有在身心状态都良好的情况下才能工作。你应该怎么做？

你应该告知经理自己正在服用药物的情况。这是私人谈话，你无需告诉他们药物名称或药物用途。他们将与共同确定适当的行动方案。



有用资料

健康、安全、环境和社区政策

健康、安全和环境标准和相关程序

《酒精和其他药品政策》(Alcohol and Other Drugs Policy)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

对健康与安全事故、风险和机遇采取措施

始终从健康与安全的角度行事意味着我们要关怀员工,切勿在发现不符合健康、安全和环境标准与程序的事项时视而不见,无论问题有多微不足道。我们每个人都有责任保障我们自己与他人的健康与安全。

希望我们的员工主动关注健康与安全问题。这意味着在发现情况时要询问自己:“这是否会带来健康与安全风险?”。如果答案为“是”,或者“可能是”,则有责任采取措施。

准备好进行谈话

主动关注健康与安全问题意味着要互相支持,发现异常时提出质疑,并做好准备进行可能不太愉快的谈话。我们希望形成一个积极反馈的环境,在出现问题时能直言不讳:当发现某件事情不符合我们的健康、安全和环境标准与程序时,我们要能够相互沟通,且我们所有人都要善于接纳他人的反馈。

报告安全事故和风险

对健康和安全的任何威胁的任何事情都需要报告。这包括事故、受伤、健康顾虑和未遂事故。鼓励每个人报告任何健康与安全问题并对此采取措施。

健康与安全属于我们每一个人

鼓励每一个人主动思考如何改善我们的健康与安全管理。参与并分享自己的想法,寻求更好的改进机会和方式来控制风险。分享知识与经验,制定有效的解决方案,保障彼此的健康与安全,这是我们每个人的责任。



有用资料

健康、安全、环境和社区政策
健康、安全和环境标准和相关程序
《酒精和其他药品政策》(Alcohol and Other Drugs Policy)

选择做正确的事

始终

- ✔ 评估当时情境的健康与安全风险。
- ✔ 如果发现某人未遵守健康与安全程序,立即与之交谈。

永不

- ✘ 在他人质疑你的行动是否安全时心存戒备。
- ✘ 认为其他人会报告健康与安全风险。

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗?”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

对健康与安全事故、 风险和机遇采取措施

你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

你的一位同事走上了一条有铲车正在行进的道路，差点被撞。他没有出事，但是，你应该怎么做？

立即与之交谈，告知他们不安全的做法。同时马上与经理讨论此事。我们希望你在健康与安全方面表现出关怀与领导力。



场景 2

你和同事正按照文件规定的程序进行一项任务。你发现该程序与之前执行任务的方式并不完全一致。你应该怎么做？

将此问题告知同事与经理。该任务或程序可能需要审查。这是积极帮助改善我们的健康、安全和环境系统并协助管理风险的机会。



有用资料

健康、安全、环境和社区政策

健康、安全和环境标准和相关程序

《酒精和其他药品政策》(Alcohol and Other Drugs Policy)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

我们 尊重 并善待 他人

主题

打造多元化、包容且相互尊重的工作场所
— 尊重人权



董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

打造多元化、包容且相互尊重的工作场所

我们的人才是我们的力量。我们尊重并珍视我们的员工。我们注重彼此的健康、安全与幸福。我们始终选择彼此信任与尊重。

我们致力于提供良好的工作环境,让每个员工都有归属感、感到被重视和被接纳,同时能做出有意义的贡献来践行“我们存在的意义”。

我们对所有员工一视同仁,并为员工提供个人和专业成长的机会,以便丰富和提升员工的经验。

我们是一个有归属感的组织

每个人都应感到舒适,可全身心投入工作,不会感到惧怕或不适应。不得因性别、种族、文化背景、残疾、性取向、性别认同、宗教信仰、看护人责任、年龄、退伍军人身份、婚姻状况、受教育程度、职业、就业安排或任何其他受法律保护的依据而孤立一个员工或一些员工。

我们彼此关怀

希望我们的员工能主动地为他人利益着想。

我们提倡多元化

我们接纳各种形式的多元化。我们尊重员工的选择,包括工人加入工会的选择。我们分享知识,协同合作。我们想法迥异,独具新意,同时善于接纳新理念。

我们清楚自己的职责,并积极提供反馈

我们对彼此都有明确的期望。我们承诺并对自己的行动负责。我们聆听意见并观察他人,确保他们对自己的工作量感到满意。我们提供并接纳有意义且有礼貌的反馈。

绝不容忍骚扰和欺凌

博思格不接受任何形式的欺凌、歧视、恐吓、骚扰(包括性骚扰)、伤害、诽谤及冒犯行为。

我们在人际关系方面坚持职业操守

我们始终专业对待我们与之交互的每个人。我们知道,在工作中可能会存在和发展个人关系。如果你与另一博思格员工或承包商之间的个人关系超出职业范围(如,亲戚、配偶或恋人),希望你告知经理或人力资源代表。这是为了让你避免受到利益冲突、偏见、滥用职权或行为不当的指控。同时,还希望诸位能够维持专业的工作关系,切勿因非商业原因分享博思格机密信息。



有用资料

《多元化与包容性政策》(Diversity and Inclusion Policy)

《人权声明》(Statement on Human Rights)

《平等雇佣政策》(Equal Employment Opportunity Policy)

选择做正确的事

始终

- ✔ 平等公正、始终如一且礼貌有加地对待所有人。
- ✔ 如果某人看起来状态不太好,确认一下其是否有事。

永不

- ✘ 参与可能让人感到不受尊重或被排斥的行为。
- ✘ 无视与自己想法不同的理念或意见。

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗?”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

打造多元化、包容且相互尊重的工作场所

你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

你注意到一个同事对另一个同事大骂脏话。局势紧张且令人不适，但这并未发生在你所在的部门，且当事人事后看起来也并无异样。你是否应该做点什么？

当然。你应当与同事联络，并就处理此事提供支持。你可以建议他们与自己的经理谈论此事，以便采取必要的措施来解决此事。博思格不接受虐待或欺凌，且始终彼此相助。



场景 2

你的一个同事今天看起来不太舒服。他/她看起来很心烦意乱，无法专心工作。你很关心他/她。你应该怎么做？

选择一个恰当的时机和他/她聊一聊。让他/她知道你注意到他/她不舒服，并询问他/她身体情况怎么样。倾听他/她的想法，并鼓励对方与经理、员工援助计划(EAP)或其人事团队代表谈一谈。过后不久再次与之确认，了解情况进展。



有用资料

《多元化与包容性政策》(Diversity and Inclusion Policy)

《人权声明》(Statement on Human Rights)

《平等雇佣政策》(Equal Employment Opportunity Policy)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

尊重 人权

我们积极保护和维护我们的员工、我们的合作伙伴和我们社区人员的人权：基于尊严、公平、平等、尊重和独立的权利。

我们认可每个人的内在价值。我们支持联合国的《世界人权宣言》，我们的供应商必须支持并尊重国际公认的人权保护条例，并确保他们不参与任何侵犯人权的行为。我们的《供应商行为准则》规定了博思格对供应商的最低标准。

强迫劳动

我们积极保护并维护员工与贸易伙伴的福利与人权。我们支持消除一切形式的强迫或强制劳动。我们承诺持续发现并管理与强迫劳动相关的任何风险，并希望我们的供应商也能如此。

我们将基于“我们的宪章”中所述核心价值观与《供应商行为准则》中所规定的行为与标准，积极寻求与具有相同价值观并符合相关标准的供应商合作。

尊重文化与传统

我们始终表现出文化敏感性，并在管理所有厂区时将其考虑在内。无论我们在何处经营，都承认原住民族是这片土地的传统所有者。我们支持其维护民族文化与习俗的权利。我们尊重他们的传统。

你会怎么做？以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

你所在厂区通过第三方合同和劳工雇佣机构来补充劳动力。第三方雇佣了一些外国工人，其中一个工人告诉你，她的雇主扣压了她的护照。你应该怎么做？

你需要将此事报告给经理或人事团队。扣留身份证或护照可能是强迫劳动的一个标志。这违反人权。报告后，我们可以与供应商合作，了解并解决此问题。



场景 2

你看到一个媒体报道，我们的一家供应商因在另一个国家/地区使用童工而正在接受调查。这与博思格没有直接关系，但你知道你所在厂区会使用他们的产品。你应该说点什么吗？

当然。你应当告知经理或法律团队，以防他们尚未意识到此事。他们将能够对此情况采取适当措施。我们期望我们供应链上合作的每一个人都能道德运营，我们积极保护和维护人们的人权。

选择正确的事

始终

- ✔ 报告任何可能违反人权或涉及强迫劳动的情况。

永不

- ✘ 与不履行我们对人权的承诺且不解决强迫劳动问题的承包商、供应商或客户进行合作。



有用资料
《人权声明》(Statement of Human Rights)
《供应商行为准则》

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

我们 尊重 社区和 环境

主题

加强社区建设

主动保护环境



董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

**我们尊重
社区
与环境**

我们保护
我们的业务

支持

加强社区建设

我们的社区是我们的家园, 我们努力加强社区建设, 并为社区发展创造机会。我们尊重社区的所有成员。

博思格在我们业务所在的许多社区中都是重要的雇主与合作伙伴。我们雇佣当地人民, 支持当地经济。我们希望各位能尊重当地的价值观, 且鼓励参与社区活动。

在信任的基础上建立可持续的伙伴关系

《加强当地社区建设框架》可指导我们如何建立可持续的伙伴关系, 以及如何创造机会, 以帮助改善和支持在社区中工作和生活的人们的生活。希望各位尊重社区成员, 主动与之互动, 并最大程度地减少我们的业务对当地社区的负面影响。

回应社区要求与反馈

在博思格, 某些特定职位的员工负责以企业的名义回应社区疑问、赞助请求和反馈。但这并不意味着你自己无需与社区人员互动、接受他们的提问以及聆听他们的反馈。我们每个人都有责任积极聆听社区人员的顾虑或请求, 并报告给我们的经理。

齐心协力, 共创未来

我们鼓励各位参与社区活动。可以考虑加入社区提供的任何志愿服务机会。提出我们可作出更大贡献的建议。



有用资料

《加强当地社区建设框架》(Strengthening our Local Communities Framework)

健康、安全、环境和社区政策

选择做正确的事

始终

- ✔ 考虑自身行为对我们社区的影响。
- ✔ 将所有社区投诉、反馈或请求报告给经理。

永不

- ✘ 忽视社区成员的投诉、反馈或请求。

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗?”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

加强社区建设

你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

你的职位描述中不包括社区职责。当你穿着工作服出现在当地咖啡店时，一个人开始和你抱怨我们厂区总是发出噪音。你应该怎么做？

你必须认真倾听，然后礼貌地表示你会亲自汇报他们的反馈。务必留下对方的联系方式。立即将此事汇报给经理，经理将确保博思格通过正确的渠道作出回应，并将结果反馈给社区人员。



场景 2

你们当地的学校正在施工，扩建室内设施和运动场。你听说他们正在打听有关钢铁制品的资讯。这并不在你的工作范围内。你是否应该做些什么？

当然，你应当将学校的需求告知适当的博思格代表，以便为当地社区提供支持。如果你不知道该向谁汇报，可以告知你的经理。



有用资料

《加强当地社区建设框架》(Strengthening our Local Communities Framework)

健康、安全、环境和社区政策

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

主动保护环境

博思格尊重环境。我们希望各位能了解并考虑自己的工作对环境的潜在影响，并寻求机会持续改善环境。

努力将对环境的影响降至最低，意味着我们应积极采取措施，使用有效的控制方法来消除危害。这还意味着有效利用资源，防止环境污染，并减少我们的运营、产品和服务对环境的影响。

遵循所有环境标准和程序

我们希望所有员工和我们与之合作的任何第三方都能遵守所有环境要求，并遵从我们的环境标准与相关程序。及时报告任何事件或潜在环境风险也十分重要。

承担更多责任

我们希望各位能积极主动地承担更多责任。思考可改善环境管理的方法。负责任地就环境管理提出建议并展开讨论。为后代留下美好的环境是我们每一个人的责任。

应对气候变化

我们致力于气候行动，并将减少碳排放作为我们核心业务的一部分，以实现强大而可持续的未来。希望所有员工同心协力，努力减少我们对人类共有资源的影响。同时希望各位能够支持任何可减少温室气体排放的活动，积极降低气候风险，创造机遇。

选择做正确的事

始终

- ✓ 在我们的所有运营、产品和服务中慎重且有效地利用资源，将对环境的影响降至最低。
- ✓ 考虑利益相关方的关注点，分享经验教训，并鼓励可优化环境的做法。
- ✓ 在与承包商、供应商或客户合作之前，评估其对环境的影响、风险、控制措施和效果。

永不

- ✗ 以危害环境或业务所在社区的方式行事。
- ✗ 不采取有效控制措施，任由人和环境承受风险。
- ✗ 认为其他人会报告环境风险。



有用资料

健康、安全、环境和社区政策

健康、安全和环境标准和相关程序

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

主动保护环境

你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

你心中有一些想法，也许能够帮助减少我们的电力消耗，但这些想法过于宏大，可能产生高成本。你是否还要与你的经理分享这些想法？

当然要分享。每一个想法都值得分享，而对我们的环境足迹有积极影响的想法尤其需要分享。你的想法可能让我们得以持续改善温室气体排放，同时能够支持博思格的可持续发展目标。



场景 2

你注意到，如果我们将所有废弃物都扔进相同的通用垃圾桶中，然后运输至垃圾填埋场，可以节省许多时间。是否可以这样做？

根据我们的职业暴露和环境管理流程，我们必须始终以负责任的方式安全地处理、运输和妥善处置原材料、产品与废弃物。这意味着对于特定废弃物应特殊对待，以最大程度地减少我们对人和环境的影响。



有用资料
健康、安全、环境和社区政策
健康、安全和环境标准和相关程序

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

我们保护 我们的业务

主题

公平、道德且合法地竞争
 拒绝贿赂腐败
 慎重委任第三方
 凡事以博思格的利益为重
 保护博思格的知识产权
 合法且负责地使用内幕信息
 保护我们的资产并保留记录
 负责任地使用信息技术
 保护个人信息
 正确代表博思格



董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

公平、道德且合法地竞争

我们始终合法运营。我们公平竞争，并维持公平合理的商业惯例。为什么？因为我们竞争的方式与我们实现的结果同等重要。我们以产品和服务的诚信而立足。

违反竞争法（也含反垄断法律）可能给我们的员工及博思格带来严重的后果，包括罚款、声誉受损和监禁。

公平竞争，尊重规则

我们需确保我们的行为和商业决策始终遵守竞争法，避免任何违反行为。我们始终实行公开竞争，积极但公平的竞争，以品质赢取客户。

在与客户、供应商和竞争对手的所有往来中，我们始终坚持诚信为本，专注于我们合法的商业目的，即与同类产品竞争并增加销售。我们参加所有必要的培训，在遭遇不确定情况时，寻求法律或道德与合规部门的指导；在以下情况下，务必联络法律或道德与合规部门：

- 当我们怀疑竞争对手涉及反竞争行为并试图发起不当接触时；
- 在与竞争对手直接或间接交换竞争敏感信息之前（在与客户/供应商的正常供应/采购安排之外）；
- 在考虑与竞争对手进行合作安排时，如联合生产、联合采购营销和共享物流；
- 当有人对我们的竞争行为发起投诉时；或者
- 当竞争监管机构联络我们时。

我们的产品与服务

相信我司产品与服务的品质并以此为傲。当我们与其他方接触时，会始终符合产品安全标准，并按要求提供消费者保障或保修服务。我们仅对我们的产品作出准确且言之有据的声明，绝不弄虚作假或误导他人。

我们始终遵照适当的贸易条款和条件行事。

我们行事绝不过于苛刻，以免违背良心（也称为不正当行为）。

选择做正确的事

始终

- ✓ 确保你提供的所有信息或者针对我司产品和服务所做的陈述都准确且能得到证实。
- ✓ 公平合理地进行所有业务往来，在与谈判力较弱的人进行交易时也是如此。
- ✓ 确保我们加入的任何行业协会的价值观与“我们的宪章”和我们自己公开声明的立场保持一致。

永不

- ✗ 传达关于博思格、我们的产品或我们竞争对手的虚假或不准确信息。
- ✗ 与竞争对手达成或试图达成交易或安排，以了解我们（或他们）如何与我们的消费者、供应商或其他人互动。
- ✗ 试图影响或控制客户定价。



有用资料

《业务部门竞争法标准与指引》(Business Unit Competition Law Standards and Guidelines)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

公平、道德且合法地竞争

你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

在一次社交聚会上，一位目前就职于竞争对手公司的前同事主动接近你，与你谈论一个你们双方都在竞争的客户招标。她想要与你约定一个时间，来分享一些有关定价的信息，以确保双方都不会将价格降得太低。你应该怎么做？

你不应参与此类型的讨论，因为这可能会被认定为是达成限价。这是非法的，可能为你个人乃至博思格带来严重后果。你应当将此情况立即报告给经理和/或法律团队。



场景 2

你非常想赢得一位新客户。你很想向同事建议，可以通过夸大竞争对手产品的一些弱点来突出我司产品的优势。这样做是否正确？

切勿做出有关竞争对手产品的虚假或误导性陈述。相信我司产品的功能与优势并以此为此傲，务必要保证自己的任何陈述都准确且有据可查。对竞争对手产品的任何陈述都应实事求是，切勿夸张，并有充分的证据支持。如果不确定，可咨询法律团队成员。



有用资料
《业务部门竞争法标准与指引》(Business Unit Competition Law Standards and Guidelines)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

拒绝贿赂腐败

我们诚信经营所有业务。博思格拒绝任何形式的贪污受贿。我们绝不提供或接受不正当款项。

博思格绝不接受或提供贿赂。贿赂是指为让他人进行不正当行为或影响结果而向其提供礼物、报酬、奖赏、回扣、秘密佣金或个人恩惠的行为。我们绝不为确保或影响业务结果或政府决策而支付任何款项或提供其他利益。

礼物与招待

礼物可包括产品和服务、个人恩惠或提供的招待和娱乐。在接受或提供礼物和娱乐时务必小心谨慎。这并非意味着我们不能接受或赠送礼物，但我们必须留意礼物背后的意图，并判定这是合理且适当的礼物，还是具有贿赂的可能性。决不能接受或给予现金或礼品卡和代金券之类的现金等价物。

娱乐和招待必须具有合理价值，适合双方关系和当前场合，符合当地法律，且符合我们的政策（包括业务部门赠礼与招待标准）。不得以任何方式对业务关系产生不当影响。

政治献金

我们从不支持任何政党、政客或候选人担任公职。我们可能为了解经济情况而参加由政党主持的活动，或讨论影响博思格的事项。参加此类活动时，可能根据我们的《政治献金标准》而产生合理费用。

选择做正确的事

始终

- ✔ 如果你(或我们的业务合作伙伴)被要求或被迫因不正当或非法律理由支付款项或提供任何利益，立即报告给经理。
- ✔ 记录根据《业务部门标准》或其他指南而提供、接受、拒绝或退还的礼物、招待或娱乐。
- ✔ 确保我们的业务合作伙伴了解并遵从我们的期望。

永不

- ✘ 利用个人资金推进博思格业务。
- ✘ 因实际或意会的好处、利益、服务或信息而接受礼品或招待。
- ✘ 在谈判或招标过程中提供或接受任何有价值的物品。
- ✘ 接受并非向所有博思格员工提供的折扣或优惠。
- ✘ 接受第三方免费提供或赞助的交通或住宿安排。



有用资料

《政治献金标准》(Political Contributions Standard)
业务部门礼物与招待标准 (Business Unit Gift and Entertainment Standard) 或其他当地业务方针

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

拒绝贿赂腐败

你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

一家供应商向你提供了体育赛事的门票。我们当前并未与此供应商进行招标或合同谈判。你应该怎么做？

基于门票价值，你可能需要在接受门票前通知经理和/或获取其批准。你应当确认你所在业务部门对于接受此类邀请的具体要求。



场景 2

一位政府官员要求支付额外费用才愿意审查我们的投标申请书。他说，这是开展业务的正常程序，虽然不能保证我们成功，但能提高成功的可能性，因为他会花更多时间详细审查。你是否会安排付款？

不可以。此款项将被视为贿赂或疏通费，是法律禁止的。应拒绝此要求，并将此事立即报告给经理。



有用资料

《政治献金标准》(Political Contributions Standard)
业务部门礼物与招待标准 (Business Unit Gift and Entertainment Standard) 或其他当地业务方针

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

慎重委任第三方

有时，博思格需要与第三方合作，帮助洽谈服务、合同或寻找商业机会。在委任第三方时，我们应当慎重行事。这意味着我们需要进行调研，确保他们的行为合乎道德、诚信，且支持我们的价值观和原则。

我们与之合作的任何第三方都应熟知我们的工作方式，并遵守此《行为准则》。同时，他们还需遵守我们另外的《供应商行为准则》。

委任错误的第三方可能对博思格的声誉造成损害，或使我们的员工遭受法律诉讼或政府制裁。因此，我们需要慎重评估我们与之合作的所有第三方。

如何慎重评估第三方？

评估其能力、声誉，并确保他们遵守“我们的宪章”、本《行为准则》和《供应商行为准则》。还应进行适当的尽职调查，并在委任他们之前明确说明我们对他们的期望。我们仅在博思格无法直接开展工作且已确定合法业务需求的情况下委任第三方。



有用资料

- 《供应商行为准则》
- 外部团体尽职调查政策 (External Party Due Diligence Policy)
- 使用 RDC 标准
- 《第三方/合作伙伴聘请政策》
- 业务部门有关筛选代理的工具 (Business Unit Representative Screening Tool)

选择做正确的事

始终

- ✓ 定期监察与我们与之合作的任何第三方的表现和公众观感。
- ✓ 确保第三方同意按照“我们的宪章”、本《行为准则》和《供应商行为准则》工作。

永不

- ✗ 在未对第三方进行慎重评估并获得所需批准的情况下与第三方合作。
- ✗ 允许第三方以我司的名义非法、不道德或不正当行事。

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

慎重委任第三方

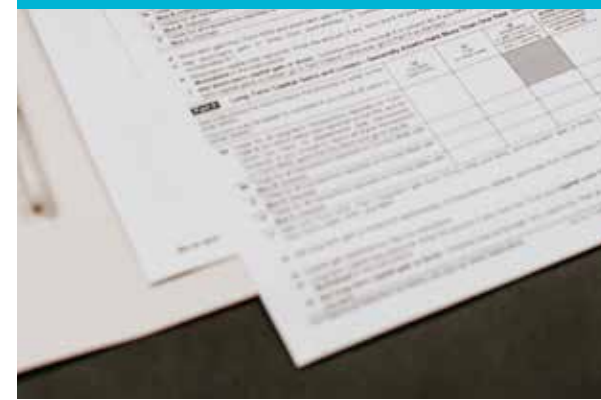
你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

你所在工作团队正在为博思格争取政府批准。当地政府官员建议任命一名代表与他们合作。该代表要求收取超过当地业标准的费用。你是否应当与该代表合作？

应进行额外的尽职调查，以确保付给该代表的费用中不包含将支付给当地政府的贿赂或疏通费。你应当与道德与合规和法律团队讨论此事，并确保获得所有必要的批准后方可继续。



场景 2

你正在考虑与当地代理达成协议，允许他们向建筑商推广和推荐博思格的产品。对于售出的所有博思格产品，代理将获得一笔佣金作为回馈。是否应达成此类协议？

涉及支付佣金的第三方协议必须得到所在国家/地区总裁和/或董事长的批准。你应当对提议的代理进行全面的尽职调查，并寻求道德与合规团队和法律团队的指导，之后方可进行后续操作。如果协议获得批准，你必须定期进行尽职调查（至少每 12 个月一次），确保与之继续进行合作不会造成不良影响。



有用资料

- 《供应商行为准则》
- 外部团体尽职调查政策 (External Party Due Diligence Policy)
- 使用 RDC 标准
- 《第三方/合作伙伴聘请政策》
- 业务部门有关筛选代理的工具 (Business Unit Representative Screening Tool)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

凡事以博思格的利益为重

我们决不允许我们的个人利益或人际关系影响我们出于博思格的最大利益而做出商业决策的能力。当你的个人利益, 或家人、朋友或亲密伙伴的利益有可能影响你对工作的判断力、客观性或独立性时, 就有可能产生利益冲突。

你应当尽可能避免可能造成利益冲突的境况。

有时, 你可能无法避免利益冲突, 或无法确定是否存在利益冲突。有时, 你认为存在利益冲突, 但实际上并没有。值得庆幸的是, 大多数情况下, 所有形式的利益冲突都可以通过与经理进行迅速且完全透明的沟通来解决。

那么, 利益冲突是什么样的呢?

以下列出了一些利益冲突示例, 但利益冲突不限于此:

- 身处可以影响作为亲朋好友的博思格员工的就业条件的职位;
- 与另一博思格员工存在亲密关系(包括亲戚、配偶或恋人)但未告知经理或人力资源代表;
- 在与博思格有业务往来或竞争的公司中具有个人利益(无论是直接利益还是通过亲朋好友间接获益);
- 承接博思格之外的工作, 而该工作可能影响你在博思格有效工作的能力;
- 利用在博思格的职位之便, 或任何博思格机会、财产或信息, 谋取个人利益或为家人、朋友或亲密伙伴谋取利益。



有用资料

《业务部门利益冲突标准》(Business Unit Conflicts of Interest Standard) 或其他当地业务方针

选择正确的事

始终

- ✓ 采取一切合理措施, 避免出现疑似或实际产生利益冲突的情况。
- ✓ 作为经理, 应立即记录下团队内部出现的任何利益冲突, 并确定最适当的行动方案。

永不

- ✗ 在没有得到经理事先批准的情况下, 接受博思格之外任何可能与你凡事以博思格的利益为重的职责相冲突的职位。
- ✗ 接受或提供可能影响, 或可能被其他人合理认为影响你做出客观决定的礼物或招待。

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗?”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

凡事以博思格的利益为重

你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

你伴侣的企业想要针对博思格维修合同进行投标。你未以任何方式参与此招标，也未参与伴侣的业务。你应当披露此信息吗？

当然，因为这可能为你带来疑似利益冲突。我们希望你在得知伴侣参与投标的意向后，尽快公开透明地告知经理。你伴侣的企业仍将被公平的考核。如果他们成功，博思格将已知你与他们的关系，并了解如何相应地管理与他们的关系。



场景 2

你在销售部门工作。一位前同事邀请你投资他的小型住宅建筑企业。你在进行此投资前是否应当寻求经理的批准？

当然。此投资将有可能与你“凡事以博思格的利益为重”的职责产生冲突，因为你可能会影响该建筑公司（或与之竞争的其他公司）向博思格购买的产品种类。即使没有发生此情况，其他人可能合理认为你能够向前同事的公司提供某些便利。你的经理将决定是否有什么办法处理这种冲突。如果无法有效处理此冲突，那么你在博思格任职期间不得投资该企业。



有用资料

《业务部门利益冲突标准》(Business Unit Conflicts of Interest Standard) 或其他当地业务方针

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

保护博思格的知识产权

博思格的知识产权包含许多内容:从我们的理念、发明、创新、商业秘密、机密信息和其他数据,到我们的专利、设计和商标。我们必须始终保护博思格的知识产权,防止其遭受未经授权的使用。

在博思格工作期间,你将能够查看和使用博思格的知识产权。我们希望你在职期间和离职之后能够保护这些知识产权。一件东西是否属于知识产权并非总是显而易见的。你可以通过查阅我们的《知识产权政策》或咨询经理进行确认。

与知识产权相关的一些重要事项

在博思格任职期间,由你开发或协助开发的知识产权均归博思格所有。从博思格离职之后,不得使用任何此类知识产权。未经批准,不得转让、删除、转移或分享博思格的任何知识产权。

有时,我们需要向与之合作的第三方提供知识产权。在与第三方分享任何知识产权之前,必须先获得相应的批准。

切记,我们同样尊重其他各方的知识产权,包括我们的供应商、承包商、客户和竞争对手。

选择正确的事

始终

- ✓ 在向博思格之外的人员分享或披露博思格的任何知识产权或其他机密信息之前,与法律团队成员商谈。
- ✓ 使用博思格标准合同模板,若确实无法使用标准合同,请寻求法律团队协助。

永不

- ✗ 在从博思格离职后,保留博思格文件副本。



有用资料

《知识产权政策》(Intellectual Property Policy)

《记录管理政策》(Records Management Policy)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗?”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

保护博思格的知识 产权

你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

你的一名新团队成员具有本行业经验。你想要她分享在类似公司工作的经验。是否可以这样做？

你只能要求她分享关于前雇主的一般情况或可公开的信息。她不得分享有关前雇主的机密信息，如商业秘密或其他知识产权。



场景 2

你聘请了新的维修承包商，他们要求查阅我们的操作手册。此等信息通常不对外公布。是否可以向其提供该手册？

如果他们的工作无需查阅培训手册，则不应向其提供手册。如果他们的工作需要查阅培训手册，则查看他们的合同条款是否包括他们对此等信息保密的义务。你还应确保这些手册标有“机密”字样，并提醒承包商履行保密义务。在某些情况下，可能有必要获得承包商的额外保密承诺。如果不确定，可与当地采购和法律团队商谈。



有用资料

《知识产权政策》(Intellectual Property Policy)

《记录管理政策》(Records Management Policy)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

合法且负责地使用内幕信息

有时，我们能够查看博思格或我们与之交易的第三方的内部信息。我们有责任合法且负责地使用此类信息。为什么？因为如果公开此类信息，可能会对我们的股价或其他公司的股价产生重大影响。

我们鼓励员工持有博思格股票，并希望大家合法且负责地使用内部信息。

我们的《证券交易政策》规定了员工可以如何购买或出售博思格股票，包括何时需要事先寻求批准。

什么是内幕交易？

内幕交易是指某人在拥有某上市公司可能影响股价的非公开内部信息的情况下购买或出售该公司的股票。这是违法的。我们希望各位仅在工作所需的前提下使用博思格的信息。

你会怎么做？以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

你无意中听到博思格很快将收购一家新企业。你不知道是哪家公司，也不知道价格，此事尚未公开。基于此，你准备告知你的伴侣去购买博思格的股票。如果你不说明这样做的原因，是否可行？

不可以，因为这可能构成内幕消息。如果你或你的伴侣利用此类信息进行博思格股票交易，则会违反我司的《证券交易政策》，同时可能违反内幕交易法律。



场景 2

你在网上了解到，博思格的股票是一项很好的长期投资，所以想买博思格的股票。是否可以基于该信息进行股票交易？

基于公开信息进行交易是允许的，但你必须遵守博思格的《证券交易政策》。如果你是限制类型投资者，则只能在获得公司秘书批准后在“交易窗口”期间购买博思格的股票。

选择做正确的事

始终

- ✓ 如果你了解到非职责所需的内幕信息，与你的经理讨论如何处理。
- ✓ 在购买或出售博思格的股票之前，确保已阅读并了解博思格的《证券交易政策》。

永不

- ✗ 分享有关博思格、其合作伙伴、供应商、客户和竞争对手的非公开信息。
- ✗ 在有内幕信息的情况下购买、出售或以其他方式交易博思格的股票或任何其他公司的股票。
- ✗ 鼓励他人根据你掌握的内幕信息购买、出售或以其他方式交易公司股票。



有用资料

《证券交易政策》(Securities Trading Policy)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

保护我们的资产并保留记录

我们保护并慎重对待博思格的资产、资源和设施。



有用资料

- 财务治理框架(Financial Governance Framework)
- 《公司授权》(Corporate Delegation of Authority)
- 《业务部门授权》(Business Unit Delegation of Authority)
- 《公司信用卡政策》(Company Credit Card Policy)
- 《记录管理政策》(Records Management Policy)

我们仅将资产和资源用于预期目的，并仅在工作所需时使用。我们完整、准确且及时地保留业务记录。我们在授权范围内行事，付款和交易会寻求上级批准。

资产和资源

我们采取所有必要的预防措施来保护我们的资产和资源，包括有形和无形财产，如设备、库存、技术、资金、数据和机密信息。

机密信息

机密信息是博思格的资产。机密信息是通常不对外公布的信息。这意味着：

- 我们仅在工作所需时使用机密信息，且仅分享给需要知晓该等信息的人；
- 在未获批准的情况下，我们不会对外公开机密信息；
- 当与第三方分享机密信息时，应确保已规定合适的保密义务。

保留准确的业务记录

根据特定国家/地区的监管要求和公认的会计原则，我们会完整、准确、及时地保留所有财务交易的可审核记录。这意味着：

- 我们遵循所有财务控制措施和流程，以最大程度降低风险，并保护博思格免遭欺诈和损失；
- 我们确保所有博思格记录(包括财务、人力资源、工资单和环境记录)均准确且根据我们的《记录管理政策》进行管理；
- 我们遵守所有内部控制措施和会计准则；
- 我们确保我们产生或批准的所有支出都有合法的商业目的。

选择做正确的事

始终

- ✓ 保护博思格的资产免遭浪费和损害。
- ✓ 防止未经授权的人员使用我们的设施或资产。
- ✓ 离开工位时安全存储机密信息。

永不

- ✗ 参与欺诈、侵吞或滥用博思格的资产和资源。
- ✗ 未经允许从工作场所转移任何公司资产。
- ✗ 未经经理批准，出售、租借、捐赠或使用博思格的财产。
- ✗ 在未锁定电脑的情况下离开工位。
- ✗ 在可能被他人看到的公共场所查看博思格的机密信息。

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

保护我们的资产并保留记录

你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

你注意到你所在厂区有一些钢制品碎料，这无法出售给任何客户。你可以把它们带回家并自行使用吗？

不可以。你需要与经理商谈，在获得批准后才可将任何博思格资产移出公司厂区供个人使用。即使某些博思格资产看起来已经被弃置，擅自挪用也可能构成偷盗。



场景 2

你在出差时使用公司信用卡支付住宿费用。你决定将行程延长一天，而这一天，你向公司请了年假。你是否可以将整个期间的住宿费用作为业务支出申请报销？

不可以。公司信用卡不可用于个人用途。你只能针对具有合法商业目的的支出申请报销。



有用资料

财务治理框架(Financial Governance Framework)
《公司授权》(Corporate Delegation of Authority)
《业务部门授权》(Business Unit Delegation of Authority)
《公司信用卡政策》(Company Credit Card Policy)
《记录管理政策》(Records Management Policy)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

负责任地使用信息技术

我们希望员工、承包商和与我们合作的其他方能够保护我们的信息技术,无论是在现场还是远程工作时都能适当使用。不当使用我们的信息技术、系统或数据可能给博思格带来商业和声誉风险,包括病毒、安全漏洞和财产偷盗或遗失。

我们都有责任保护我们可能使用的任何博思格技术和数据。禁止使用博思格信息技术访问任何格式或任何设置的不当材料。同时希望大家仅从可信来源接收电子信息。

信息技术的个人使用

在满足以下条件的前提下,允许个人有限地使用博思格信息技术或资源:

- 与外部商业活动无关;
- 不会给博思格带来不必要的费用;或者
- 不会干扰博思格的业务或你在博思格的职责和表现。

不当材料

以下内容被定义为不当材料:

- 色情或露骨;
- 煽动对他人的暴力、仇恨、种族主义或偏狭;
- 非法、淫秽、无礼或谩骂;或者
- 如果在公共领域发布,会对博思格不利。

为确保负责任且合法地使用我们的信息技术和数据,我们可能监察员工和承包商对我们信息技术资产的使用情况。

选择做正确的事

始终

- ✓ 将信息技术用于许可且合理的用途。
- ✓ 保护博思格的数据和设备免遭偷盗,确保密码安全。
- ✓ 如发现未经授权的访问或尝试访问博思格的信息技术或数据,立即报告给经理并发送电子邮件至 BlueScopeCyberSecurityTeam@bluescope.com
- ✓ 保护任何业务合作伙伴信息的机密性、完整性和可用性。

永不

- ✗ 下载或安装无许可证或未经授权的软件或硬件。
- ✗ 与他人分享你的博思格系统密码。
- ✗ 允许他人使用你的凭证登录并操作博思格系统。



有用资料

《信息安全政策》(Information Security Policy)
基于当地法律的《业务部门隐私标准》(Business Unit Privacy Standards)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗?”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

负责任地使用信息技术

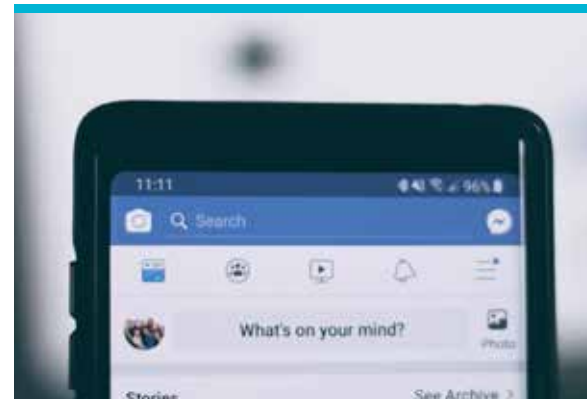
你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

你收到一封看起来来自另一博思格电子邮件地址但有些可疑的电子邮件。你应该怎么做？

不要打开电子邮件中的任何附件，因为它可能不是来自可信来源。将电子邮件转发给 BlueScopeCyberSecurityTeam@bluescope.com 以进行调查。



场景 2

你发现一位同事在上班时间花费大量时间上网处理私事，包括分享照片和评论他人。你应该怎么做？

在博思格，工作期间允许个人有限地使用公司信息技术。但是，如果你认为使用不当，或相关使用对当事人完成工作的能力产生了负面影响，则应当与其谈论此事。如果不确定，还可以与经理商谈，或根据我们的《举报政策》政策进行上报。



有用资料

《信息安全政策》(Information Security Policy)
基于当地法律的《业务部门隐私标准》(Business Unit Privacy Standards)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全的
承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

保护个人信息

我们以负责任、合法和尊重的态度对待员工和客户的个人信息，以保护他们的隐私。

博思格尊重他人的个人信息，并保护其免遭滥用、丢失、未经授权的访问和公开。

收集个人信息

我们仅在开展业务需要且个人同意的情况下收集个人信息（可以识别个人身份的信息）。我们始终采取措施，确保我们持有的个人信息准确且最新。我们绝不将个人信息用于收集时所声明的商业目的之外的其他目的。

隐私和记录管理

当我们以博思格的名义收集个人信息时，必须将我们的《隐私政策》告知信息收集对象。此政策阐述了收集信息的方式和原因，并向个人提供了在某些情况下如何查阅其个人信息的信息。当不再出于收集目的需要个人信息时，应将所有个人信息安全销毁或去识别化。



有用资料

- 《业务部门隐私政策》(Business Unit Privacy Policy)
- 《信息安全政策》(Information Security Policy)
- 《记录管理政策》(Records Management Policy)

选择做正确的事

始终

- ✓ 查阅当地司法机构对收集、使用、保留和存储个人信息的法律要求。如果不确定，咨询道德与合规团队和法律团队。
- ✓ 如发现实际或疑似未经授权的隐私披露，立即报告给经理和道德与合规代表。

永不

- ✗ 在没有商业需求的情况下在博思格查阅或分享个人信息。
- ✗ 未经同意存储客户、员工、承包商或第三方的个人信息。

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

保护个人信息

你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

你有一位客户的个人信息，但你已经不再需要此信息。你可否基于此信息将来可能对博思格有利的原因而存储该信息？

不可以。为确保个人信息只用于其获取时声明的目的，并保护其不被滥用，当不再出于收集目的需要此信息时，应将该信息销毁或去识别化。



场景 2

你接听了一个呼叫同事座机的商业电话。他告诉你他们之前已经有过沟通，但是忘记了你同事的电话号码和电子邮件地址。你是否应当提供此信息？

不应该。此个人信息应被视为机密信息。你应当告知来电者，你将记录他的联系方式，并转告你的同事联络他。



有用资料

- 《业务部门隐私政策》(Business Unit Privacy Policy)
- 《信息安全政策》(Information Security Policy)
- 《记录管理政策》(Records Management Policy)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

正确代表博思格

我们以博思格为傲，并珍惜在外代表博思格的机会。在与投资者、媒体、政府互动或公开发表评论时，有一些协议可以帮助我们正确的代表博思格。这还包括以博思格的名义使用社交媒体、在会议上讲话或参加外部会议。

代表博思格

作为博思格的员工或承包商，你是企业的代表。作为上市公司，我们需要及时披露准确且完整的信息，以便投资者和公众可以做出明智决策。

因此，为保护博思格并正确代表公司，我们必须确保所有信息均准确且不具误导性。在以下情况下，你必须联系公司事务部或投资者关系部：

- 在与分析师和投资界有任何接触之前；
- 在投资者和分析师访问所有厂区时；
- 在与媒体联络之前，或面对所有媒体请求或询问时（这通常不适用于产品层次的媒体接触）；
- 在进行公开演讲或会议报告之前（如果该活动有可能在集团层面影响对博思格的看法）；
- 在政府或部长级代表要求提供所有信息时。

如有任何疑问，请咨询投资者关系部或公司事务部。

使用社交媒体

我们鼓励员工在作出合理判断和符合常理的情况下，以正确的方式使用社交媒体。

我们希望各位在使用社交媒体时始终保持谨慎，即使是在个人场合。不要发表误导性的言论或分享与“我们存在的意义”和“我们的宪章”相冲突的个人观点。

即使你没有直接提到博思格，根据你的个人资料、评论或社交媒体帖子，你也可能被视为博思格的代表。不允许以损害博思格声誉的不当方式使用社交媒体，包括在社交网站或专业网站、视频和照片分享网站及论坛上发布的个人帖子。

选择做正确的事

始终

- ✓ 在代表博思格时，以负责任的方式行事。
- ✓ 当你提及我司任何员工、产品、服务、竞争对手、客户或供应商时，将自己视为博思格的代表。
- ✓ 确保你发布的所有内容都是真实的，且不会对博思格、我们的员工、客户或业务合作伙伴造成负面影响。
- ✓ 在政府或部长级代表要求提供任何信息时，与当地的外部或公司事务团队进行商讨（并将可能在集团层面影响博思格的事务转交给公司事务部）。

永不

- ✗ 披露或讨论有关博思格的未公开信息。
- ✗ 未经投资者关系部副总裁的批准与分析师和投资界接触。
- ✗ 对市场或媒体谣言或推测进行评论。



有用资料

《持续披露政策》(Continuous Disclosure Policy)

《社交媒体政策》(Social Media Policy)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

正确代表博思格

你会怎么做？
以下是你可能会遇到的一些情况。



场景 1

你有几个社交媒体帐户，其中一些使用昵称（非真实姓名）。在使用这些帐户时，是否存在任何限制？

我们希望你所有社交媒体活动中做到尊重和真实。这包括你持有的所有帐户，哪怕使用昵称也是如此。因为你的任何社交媒体帐户都有可能暴露你的身份和你在博思格的职位。



场景 2

你受邀在博思格赞助的当地社区活动中讲话。你知道当地媒体将会到场，且他们可能要求你对博思格的财务状况或当地的就业情况发表评论。你是否应与媒体对话？

在与媒体进行互动之前，你必须先联络公司事务部，确保以适当的方式代表博思格。你所说的内容要符合我们在这些问题上的一贯立场。



有用资料

《持续披露政策》(Continuous Disclosure Policy)

《社交媒体政策》(Social Media Policy)

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗？”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持

你可从何处获得支持?

如果你对本《行为准则》的任何内容不确定,或在作出决定前需要更多的建议,可采取以下措施。

- 与经理商谈
- 与当地人事团队代表商谈
- 联络当地法律团队
- 联络当地道德与合规部门代表
- 发送电子邮件至 ethics@bluescope.com
- 通过以下方式,联络博思格的外部管理举报专线:访问 www.bluescopesteelconducthotline.com

或致电

澳大利亚 - 1800 052 122
中国 - 400 963 6886
印度 - 000 8000 402 729
印度尼西亚 - 001 803 61 001
马来西亚 - 1 800 81 6577
墨西哥 - 01 800 123 9589
新西兰 - 0800 563 465
新加坡 - 800 6167 065
泰国 - 0018 0061 12804
美国 - 1 855 212 2675
越南 - 613 9667 3613 (收费)

提供额外支持

我们向博思格所有员工及其直系亲属免费提供支持服务,包括员工援助计划 (EAP)。通过这些服务,你可以获得专业的建议,以应对生活中的难题。咨询你的当地人事团队,获取更多信息。

董事总经理兼
首席执行官
寄语

我们存在的意义

我们的宪章

“这样对吗?”
快速测试

直言不讳

我们信守
健康与安全
的承诺

我们尊重并
善待他人

我们尊重
社区
与环境

我们保护
我们的业务

支持



BlueScope

行为准则

V01 2020 年 12 月