

นโยบายการแจ้งเบาะแส

BLUESCOPE ให้คำมั่นที่จะส่งเสริมวัฒนธรรมในการแจ้งเบาะแสเมื่อเกิดเรื่องไม่ถูกต้อง พร้อมทั้งให้ความคุ้มครองแก่ผู้ที่แจ้งเบาะแสดังกล่าว

SPEAK UP!!!

คำมั่นที่เรามีให้คุณ

ที่ BlueScope เราให้คำมั่นในการดำเนินการทุกสิ่งอย่างถูกต้องเป็นธรรม มีจรรยาบรรณ และสุจริต ในการพยายามให้บรรลุมาตรฐานด้านจรรยาบรรณสูงสุด เราส่งเสริมให้บุคลากรและผู้ติดต่อของเราแจ้งเบาะแสดังกล่าวเมื่อพบการกระทำหรือการตัดสินใจที่ไม่ถูกต้อง ไม่สะท้อนถึง **พันธะของเรา** หรือไม่ปฏิบัติตาม **จรรยาบรรณธุรกิจ** หรือข้อกำหนด เราให้คำมั่นในการดูแลผู้ที่ยกประเด็นปัญหาของข้อกังวลขึ้นมาอย่างจริงจังด้วยความเคารพ และรับประกันว่าคุณจะได้รับการสนับสนุนและการคุ้มครอง

การใช้บังคับ

นโยบายฉบับนี้เป็นนโยบายระดับกลุ่ม ซึ่งใช้บังคับกับธุรกิจทั้งหมดที่ BlueScope Steel Limited และบริษัทย่อย ตลอดจนหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นผู้บริหารจัดการ

ผู้ที่อยู่ภายใต้การใช้บังคับของนโยบายฉบับนี้ ได้แก่

- เจ้าหน้าที่ พนักงาน และผู้รับจ้างทั้งในอดีตและปัจจุบัน
- ผู้จัดหาสินค้าและบริการ (ที่ได้รับค่าจ้างแล้วหรือไม่ก็ตาม) ทั้งในอดีตและปัจจุบัน รวมถึงพนักงานของผู้จัดหาสินค้าและบริการดังกล่าว
- ตลอดจนเครือญาติหรือผู้อยู่ในอุปการะของคุณในกลุ่มข้างต้น

สิ่งใดบ้างที่ควรรายงาน

คุณควรรายงานหากมีเหตุอันสมควรให้ต้องสงสัยว่า BlueScope หรือบุคลากร เคยหรือกำลังมีส่วนร่วมในพฤติกรรมดังต่อไปนี้

- พฤติกรรมอันไม่ซื่อตรง ฉ้อฉล หรือทุจริต (รวมถึงการให้สินบนและการกระทำอื่นอันเป็นการฝ่าฝืนนโยบายต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันของ BlueScope)
- พฤติกรรมอันมีขอบข่ายกฎหมาย (รวมถึงพฤติกรรมซึ่งอาจฝ่าฝืนกฎหมายการแข่งขันทางการค้า กฎหมายต่อต้านการทุจริต กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติ และกฎหมายอื่น ๆ)
- พฤติกรรมอันไร้ศีลธรรมหรือเป็นการฝ่าฝืนพันธะของเรา ขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจของ BlueScope หรือนโยบายและแนวทางปฏิบัติอื่นใดของ BlueScope

- พฤติกรรมอันก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ใดก็ตาม
- พฤติกรรมอันอาจส่งผลให้ BlueScope เกิดความสูญเสียทางการเงิน เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลประโยชน์ของ BlueScope ในทางอื่นใดก็ตาม
- พฤติกรรมอันมีส่วนเกี่ยวข้องกับการประพฤติมิชอบหรือสถานการณ์ที่ไม่ถูกต้องเหมาะสมอื่นใดก็ตาม

คุณไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้รับผลกระทบโดยตรงจึงจะยกประเด็นนี้ขึ้นมาได้ เมื่อมีการยกประเด็นข้อกังวลขึ้นมาแล้ว เราจะสามารถระบุและจัดการกับปัญหา พร้อมทั้งปรับปรุงพัฒนาวิธีการทำงานได้ดีขึ้นได้

เมื่อรายงานข้อกังวล เราขอแนะนำคุณให้มอบข้อมูลเกี่ยวกับข้อกังวลดังกล่าวมามากที่สุดด้วยเจตนาดีและเปิดเผย

วิธีการรายงาน

ขอแนะนำให้พนักงานแจ้งเบาะแสดังกล่าวต่อผู้จัดการของตน ทีมงานฝ่ายบุคคลของ BlueScope หรือทีมงานฝ่ายกฎหมายของ BlueScope

เราเข้าใจดีว่าในบางสถานการณ์นั้น คุณอาจเกิดความลำบากใจที่จะแจ้งต่อผู้จัดการของตนหรือรายงานประเด็นบางอย่างผ่านช่องทางทั่วไป ในกรณีดังกล่าว คุณสามารถรายงานได้โดย

- ติดต่อ **ตัวแทนผู้กำกับดูแลด้านจริยธรรมและการปฏิบัติงานของเรา** ในพื้นที่ ส่งอีเมลไปยังทีมงานฝ่ายกำกับดูแลด้านจริยธรรมและการปฏิบัติงาน (ethics@bluescope.com); หรือ
- ติดต่อ **สายด่วนรายงานจรรยาบรรณธุรกิจของ BlueScope**

สายด่วนรายงานจรรยาบรรณธุรกิจของ เป็นบริการจากภายนอก ที่พร้อมให้บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง คุณสามารถรายงานผ่านสายด่วนได้โดยไม่ระบุชื่อ

หากคุณมีข้อเดือดร้อนเฉพาะตนซึ่งเกี่ยวข้องกับหน้าที่การงาน (เช่น ความขัดแย้งกับพนักงานคนอื่น การตัดสินใจเรื่องการโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง หรือข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงานของคุณ) คุณควรนำประเด็นดังกล่าวมาเสนอต่อผู้จัดการหรือทีมงานฝ่ายบุคคลของ BlueScope หรือตาม **นโยบายบุคคลที่ใช้บังคับได้**

นโยบายฉบับนี้ไม่มีส่วนใดที่กีดกันคุณจากการรายงานข้อกังวลต่อเจ้าพนักงานหรือการแสวงหาคำแนะนำทางกฎหมายเรื่องสิทธิ์ต่าง ๆ ของตน

นโยบายการแจ้งเบาะแส

วิธีการคุ้มครองตัวคุณ

BlueScope ให้คำมั่นในการคุ้มครองบุคลากรทุกคนที่แจ้งเบาะแสด้านนโยบายฉบับนี้

ในบางประเทศที่เราดำเนินการรวมถึงประเทศออสเตรเลีย อาจมีการคุ้มครองพิเศษให้สำหรับผู้ที่ยื่นรายงานความประพฤติที่ขอต้องสงสัย คุณสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ของธุรกิจที่เกี่ยวข้องผ่านทางอินเทอร์เน็ต

การคุ้มครองความลับของคุณ

เราทราบดีว่าการแจ้งเบาะแสดังกล่าวมีความกล้าหาญและซื่อสัตย์สุจริต เราจึงให้คำมั่นในการจัดการกับรายงานตามนโยบายฉบับนี้ด้วยความลับ

หากคุณดำเนินการรายงาน BlueScope จะไม่เปิดเผยตัวตนของคุณจนกว่าจะได้รับความยินยอม หรือเมื่อมีความจำเป็นต้องเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนดไว้หรือเท่าที่กฎหมายอนุญาต

เราอาจเปิดเผยข้อมูลของคุณ (แต่ไม่ใช่ตัวตนของคุณ) หากมีความจำเป็นที่มีเหตุอันควรสำหรับการสืบสวนรายงาน แต่เราจะดำเนินการตามสมควรเพื่อลดความเสี่ยงที่คุณจะถูกเปิดเผยตัวตน การเปิดเผยข้อมูลด้วยประการใดก็ตามโดยไม่ได้รับอนุญาตถือเป็นการฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้

หากคุณไม่ประสงค์ที่จะเปิดเผยตัวตนต่อผู้ใดใน BlueScope เลย คุณสามารถรายงานโดยไม่ระบุชื่อได้ผ่านทาง การติดต่อสายด่วนรายงานจรรยาบรรณธุรกิจของ BlueScope

การคุ้มครองจากการถูกปฏิบัติในทางที่ไม่ดี

BlueScope ให้คำมั่นในการคุ้มครองคุณจากการถูกปฏิบัติในทางที่ไม่ดี อันเป็นผลของการรายงานตามนโยบายฉบับนี้

การปฏิบัติในทางที่ไม่ดีมีอยู่หลากหลายรูปแบบ ได้แก่

- การปลดจากตำแหน่ง
- การปรับเปลี่ยนภาระงานให้ส่งผลเสียต่อตัวผู้รายงาน
- การเลือกปฏิบัติ การก่อกวน การข่มขู่รังแก หรือการข่มขู่คุกคาม
- การก่อให้เกิดอันตรายทางจิตใจ
- การทำลายทรัพย์สิน การทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือการทำให้สูญเสียสถานะทางการเงิน
- การก่อให้เกิดความเสียหายหรือการปฏิบัติในทางที่ไม่ดีอื่นใดอันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสรายงาน

การปฏิบัติในทางที่ไม่ดีดังกล่าวไม่ว่ารูปแบบใดก็ตามถือเป็นการฝ่าฝืนนโยบายนี้อย่างร้ายแรง และควรได้รับการรายงานโดยทันทีผ่านช่องทางใดก็ได้ตามรายการที่อยู่ด้านล่างบรรทัด "วิธีการรายงาน" ในนโยบายฉบับนี้

BlueScope จะไม่ยอมให้เกิดการทำตอบโต้หรือการเอาคืนอันเกี่ยวเนื่องกับการรายงานตามนโยบายฉบับนี้ และจะดำเนินการลงโทษทางวินัยผู้ที่พิสูจน์ได้ว่ามีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติในทางที่ไม่ดีต่อบุคลากรที่แจ้งเบาะแสรายงานหรือบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการสืบสวน ซึ่งอาจมีโทษถึงขั้นยุติการว่าจ้างได้

การสนับสนุนคุณ

BlueScope รับประกันว่าคุณจะได้รับการสนับสนุนในระหว่างและภายหลังจากกระบวนการสืบสวนให้เป็นไปตามพันธะของเรา นโยบายบุคคลและนโยบายสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของเรา ตลอดจนข้อกฎหมาย คุณสามารถรับการสนับสนุนได้จากทีมงานฝ่ายบุคคล คุณอาจรับการสนับสนุนอย่างมืออาชีพจากภายนอกและเป็นอิสระจาก BlueScope ได้ในพื้นที่ของคุณ โปรดเข้าชมเว็บไซต์บนอินเทอร์เน็ตหรือสอบถามทีมงานฝ่ายบุคคลเพื่อทราบรายละเอียด

วิธีการสืบสวนรายงาน

การรายงานทั้งหมดตามนโยบายฉบับนี้จะดำเนินการอย่างจริงจังและให้ความเคารพ รายงานแต่ละฉบับจะได้รับการประเมินและสืบสวนตามความเป็นจริงและเที่ยงตรงเป็นธรรม หรือตามสมควรและตามความเหมาะสมแก่สภาพของพฤติการณ์และสถานการณ์ที่ได้รับรายงานมานั้น

คุณจะได้รับการตอบกลับเรื่องความคืบหน้าและ/หรือผลการสืบสวนเมื่อถึงโอกาสเหมาะสม (ขึ้นอยู่กับพิจารณาเรื่องความเป็นส่วนตัวของผู้ที่ถูกรายงาน) บุคคลใดก็ตามที่เป็นผู้ถูกรายงานตามนโยบายนี้จะได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามพันธะของเรา ตลอดจนนโยบายบุคคลและนโยบายสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมของเรา รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระบวนการสืบสวนมีอยู่ในแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินและการสืบสวนความประพฤติที่ขอต้องสงสัยของ BlueScope

หน้าที่ของลูกจ้างที่มีต่อการประพฤติมิชอบต้องสงสัย

BlueScope คาดหวังให้ลูกจ้างผู้ใดก็ตามที่ทราบถึงการประพฤติมิชอบตามจริงหรือลูกจ้างผู้มีเหตุผลอันสมควรให้เชื่อได้ว่ามีการประพฤติมิชอบเกิดขึ้นดำเนินการรายงานตามนโยบายฉบับนี้

สภาพพร้อมใช้งานของนโยบายนี้

นโยบายนี้มีอยู่ในระบบอินเทอร์เน็ตของ BlueScope และยังมีอยู่ในเว็บไซต์ภายนอกของ BlueScope อีกด้วย เจ้าหน้าที่พนักงาน และผู้รับจ้างทุกคนของ BlueScope จะได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายนี้ โดยเป็นหนึ่งในกระบวนการรับเข้าทำงานและเป็นการฝึกอบรมต่อเนื่องตามข้อบังคับ

หากคุณต้องการคำอธิบายหรือข้อมูลใดเกี่ยวกับนโยบายนี้ โปรดติดต่อ **ตัวแทนผู้กำกับดูแลด้านจริยธรรมและการปฏิบัติงานในพื้นที่ของคุณ** หรือส่งอีเมลไปยังทีมงานผู้กำกับดูแลด้านจริยธรรมและการปฏิบัติงาน (ethics@bluescope.com)

การทบทวน

นโยบายนี้จะได้รับการทบทวนเป็นระยะเพื่อรับประกันให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วันเริ่มผลบังคับ